



# Atelier de lucru regional organizat in cadrul proiectului V.I.S.I.B.L.E.

11 septembrie 2008

Braila



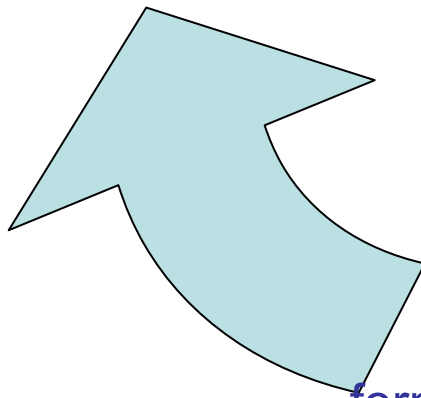


Perioada de implementare:  
2 ani intre

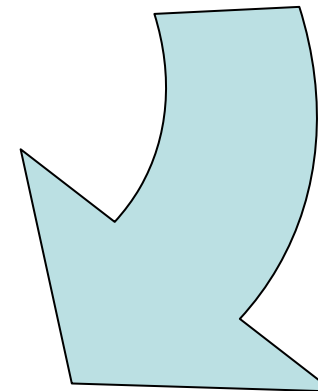
Proiect finantat in cadrul  
Programului Uniunii Europene

1 Decembrie 2007- 30 Noiembrie 2009 **V.I.S.I.B.L.E. -  
*Validation Issues  
Induct a Basis for  
Learning  
Evaluation***

“Leonardo da Vinci”



Proiect implementat  
de un consortiu,  
format din mai multi parteneri.





## Parteneri:

➤ Agentii pentru Dezvoltare Regionala din Europa

**SVIM** - Agentia pentru Dezvoltare Regionala a Regiunii Marche din Italia – coordonatorul proiectului;

**ADR SE** - Agentia pentru Dezvoltare Regionala Sud-Est singurul partener din Romania;

**RRA Senec Pezinok** - Agentia pentru Dezvoltare Regionala din Slovacia;

**BARDA** - Asociatia Agentiilor pentru Dezvoltare Regionala si a Centrelor de Afaceri din Bulgaria;





## Parteneri:

### ➤ Alti actori cu rol in dezvoltarea locala

**DEKUT** - organizatie non-profit ce sprijina IMM-urile si universitatile in domeniul cercetarii, dezvoltarii si inovarii din Ungaria;

**FIVAL UNIC** - federatia interprofesionala a cailor pentru Sport, Echitatie si Munca din Franta;

**LAG OGLIASTRA** - grup local de actiune in domeniul dezvoltarii rurale din Ogliastra -Provincia Sardinia –Italia





## Parteneri:

### ➤ Formatori

**ECLO** - Consorțiul European de Instruire a Organizațiilor –  
Belgia;

**NAAL**- Asociația de formare a adulților - Norvegia





## Obiectivul general al proiectului:

**Promovarea inovarii in domeniul validarii invatarii non-formale**



## Obiective specifice:

- Angajarea într-un **proces de învățare non-formală** pentru îmbunătățirea competențelor cheie orizontale ale Managerului de Proiect
- Crearea și testarea unei **metodologii de validare** a procesului de învățare non-formală.
- Transformarea acestei metodologii în ghidul **VISIBLE**.
- Promovarea ghidului VISIBLE și facilitarea utilizării acestuia



## Principalele activitati ale proiectului:

- **Identificarea unui set comun de instrumente pedagogice:** modelul de organigrama, glosarul de competente orizontale, fisa de post a Managerului de Proiect, modelul de studiu de caz;
- Implicarea partenerilor si a grupului tinta al proiectului in procesul de invatare non-formala in scopul **dobandirii/consolidarii competentelor orizontale cheie ale Managerului de Proiect**



- **Definirea si testarea unei metodologii de validare a procesului de invatare non-formala;**
- **Transpunerea acestei metodologii in ghidul **VISIBLE** – ce va putea fi utilizat in toate sectoarele de activitate in cadrul carora este necesara prezenta unui Manager de Proiect;**
- **Diseminarea si aplicarea in practica a ghidului **VISIBLE** - organizarea seminariilor de tip teatru avand drept scop invatarea prin **jocuri de rol****



# Ce obținem în urma proiectului V.I.S.I.B.L.E.?

## Rezultate:

- Definirea poziției Managerului de Proiect și a competențelor sale cheie
- Elaborarea Glosarului de Competențe Orizontale
- Instrumentele utilizate pentru validarea învățării non-formale
- Metodologia de validare a învățării non-formale



## Stadiul proiectului:

- ✓ Au fost selectate și definite competențele orizontale cheie pentru poziția de Manager de Proiect
- ✓ A fost alcătuit glosarul competențelor orizontale;
- ✓ Au fost completate studii de caz de către Managerii de Proiecte din cadrul organizațiilor partenere – ca instrumente pentru învățarea non-formală;
- ✓ Au fost selectate câteva studii de caz și au fost experimentate primele interpretări pe roluri



# Va multumim!

Date de contact:

[Luminita.Mihailov@adrse.ro](mailto:Luminita.Mihailov@adrse.ro)

[Adriana.Vaida@adrse.ro](mailto:Adriana.Vaida@adrse.ro)

[Luiza.Tiganus@adrse.ro](mailto:Luiza.Tiganus@adrse.ro)

[www.adrse.ro](http://www.adrse.ro)

[www.visibleproject.eu](http://www.visibleproject.eu)