

Newsletter

- *Al doilea atelier de lucru regional -*

Metodologia de validare a instruirii non-formale pentru managerii de proiect

Braila, 17 septembrie 2009

Locatia : Universitatea «Constantin Brancoveanu», Str. Rubinelor nr.16-18, etaj II, sala S14

Atelierul de lucru organizat in cadrul proiectului VISIBLE - Validarea Metodologiei de Evaluare a Instruirii Non-Formale- se inscrie in seria de actiuni initiate de catre ADR SE avand ca principal obiectiv promovarea si diseminarea rezultatelor proiectului catre actorii locali din sectorul invatamantului profesional si tehnic.

Participanti :

- ✓ 16 persoane, reprezentanti ai invatamantului profesional si tehnic de la nivelul Regiunii de Dezvoltare Sud-Est ;
- ✓ 4 persoane, responsabile de implementarea proiectului VISIBLE, manageri de proiect din cadrul Agentiei pentru Dezvoltare Regionala Sud-Est.

In prima parte a intalnirii, participantii au fost informati cu privire la stadiul proiectului, principalele rezultate obtinute pana la aceasta data, precum si actiunile viitoare. Cateva cifre cu privire la progresul proiectului au fost mentionate: mai mult de 20 manageri de proiect implicati direct in derularea proiectului, 100 studii de caz elaborate, 21 intalniri de lucru cu actori din sectorul invatamantului profesional si tehnic, 2 variante draft ale Ghidului VISIBLE. De asemenea, au fost precizate actiunile de promovare si diseminare a rezultatelor proiectului ce au fost intreprinse, precum si cele ce urmeaza a fi derulate pana la finalizarea proiectului.

In partea a doua a atelierului de lucru regional, a fost prezentata metodologia de validare a procesului de instruire non-formala cuprinsa in cadrul Ghidului VISIBLE, principalul rezultat al proiectului. Astfel, a fost descrisa structura ghidului si instrumentele ce pot fi testate si aplicate de catre managerii de proiect si managerii de resurse umane din cadrul diferitelor organizatii. De interes pentru participanti a fost prezentarea matricei competentelor orizontale ce include definirea celor sapte competente cheie orizontale pentru un manager de proiect precum si cele 4 niveluri de actiune pentru fiecare competenta.

In plus, participantii au avut ocazia de a afla informatii utile cu privire la celelalte instrumente ale metodologiei si anume: studiul caz, un instrument eficient de benchmarking; jocul de rol si metode de transformare a studiului in caz in scenarii pentru jocul de rol; planul de dezvoltare personala; evaluarea personalului si beneficiile sale. Au fost puse la dispozitia celor prezenti modele ale instrumentelor prezentate pentru a putea fi puse in aplicare in cadrul organizatiei din care provin.

La finalul intalnirii, reprezentantii invatamantului profesional au fost informati cu privire la oportunitatea de a participa la cel de-al treilea atelier de lucru ce va fi organizat in luna octombrie a acestui an.