

Newsletter

Intalnire de lucru organizata cu partenerii proiectului

Paris, 5-6 Martie 2009

In perioada **5-6 Martie 2009**, a avut loc in Franta (Paris) cea de-a treia intalnire de lucru organizata cu partenerii proiectului VISIBLE. In cadrul acestei reuniuni, echipa de traineri a descris metodologia de validare a invatarii non-formale si procesul de aplicare a acesteia, instrumentele continute de aceasta metodologie, toate acestea fiind prezentate sub forma unui manual intitulat “Ghidul VISIBLE”.



Acest ghid se adreseaza, in principal, managerilor de resurse umane si managerilor de proiect din cadrul Agentiilor pentru Dezvoltare Regionala sau din structuri similare. Aceasta prima versiune a ghidului VISIBLE a fost prezentata in detaliu, discutandu-se structura si diferitele abordari avute in vedere pentru a utiliza instrumentele de lucru (cum ar fi de exemplu “jocul de rol”) astfel incat acestea sa ofere o cat mai mare flexibilitate pentru utilizatori.

Ghidul faciliteaza evaluarea nivelului competentelor orizontale ale unui manager de proiect prin obtinerea unui cadru validat la nivel European.



In urma discutiilor ce au avut loc cu partenerii proiectului prezenti la aceasta intalnire de lucru, Ghidul VISIBLE a fost imbunatatit urmand ca varianta finala sa fie tradusa si in limba romana. De asemenea, ghidul se va regasi si pe suport electronic, sub forma unui CD.

Tot in cadrul acestei reuniuni, s-a discutat despre metoda activa de invatare bazata pe activitati de simulare a unor relatii, functii, profesii, situatii, toate acestea fiind urmate de analiza reprezentarilor, a comportamentelor si a atitudinilor observate in timpul simularii.

Utilizand metoda "jocului de rol", Managerii de Proiect sunt in situatia de a deveni actori ai vietii sociale si profesionale formandu-si sau consolidandu-si competente, abilitati, atitudini, comportamente si convingeri.

Scopul aplicarii acestei metode este de a analiza o anumita situatie si de a identifica nevoile de instruire.

Printre rezultatele aplicarii metodei non-formale "jocul de rol", se regasesc:

-  Acumularea de cunostinte prin identificarea de raspunsuri pentru situatia respectiva;
-  Dobandirea de noi abilitati prin identificarea raspunsurilor in matricea competentelor;

Cea de-a patra intalnire de lucru cu partenerii proiectului va avea loc in Bruxelles, in luna noiembrie a acestui an, ocazie cu care vor fi prezentate rezultatele proiectului, va fi diseminat Ghidul VISIBLE catre un public larg, reprezentanti ai grupului tinta al proiectului, persoane ce activeaza in domeniul managementului de proiect.