



*Atelier de lucru regional
organizat in cadrul proiectului V.I.S.I.B.L.E.*

11 septembrie 2008

Braila





Proiectul VISIBLE

- **Obiectiv:** crearea unei metodologii de validare a procesului de învățare non-formala, în scopul de a permite Agențiilor pentru Dezvoltare și actorilor de dezvoltare locali o mai bună cunoaștere a pozițiilor ocupate în cadrul organizației și a competențelor acestora.



Rolul Managerului de Proiect

Proiectul VISIBLE este orientat, in principal, asupra **pozitiei de Manager de Proiect.**

Managerul de Proiect este coordonatorul proiectului, responsabil pentru corecta implementare a proiectului, in termeni de management al resurselor: umane, financiare si incadrarea in termenele prevazute.

Managerul de Proiect trebuie sa dovedeasca creativitate pentru a indeplini acest rol si trebuie sa se asigure ca va obtine rezultatele estimate.



Responsabilitatile Managerului de Proiect

Managerul de Proiect este cel care controleaza/supravegheaza toate aspectele proiectului folosind instrumente, precum: planificare, monitorizare. **Managerul de Proiect** este responsabil pentru coordonarea si finalizarea cu succes a proiectului prin: stabilirea de termene limita pentru indeplinirea activitatilor, impartirea responsabilitatilor intre membrii echipei, elaborarea rapoartelor de progres.



Responsabilitatile Managerului de Proiect

- Planificarea si rezolvarea problemelor:
 - Responsabil pentru managementul proiectului
 - Elaboreaza si monitorizeaza planuri de lucru detaliate
 - Identifica si solutioneaza potentiale riscuri
 - Dispune de masuri corective, daca este cazul

- Comunicare
 - Participa la intalnirile organizate in cadrul proiectului
 - Identifica noi contacte/oportunitati de colaborare si le comunica Directorului de Departament/Directorului General



Responsabilitatile Managerului de Proiect

Managementul echipei de proiect

- Conduce si controleaza echipa de proiect
- Oferă îndrumare echipei de proiect
- Motivează membrii echipei de proiect pentru a obține rezultatele scontate



Responsabilitatile Managerului de Proiect

➤ Organizare

- Elaboreaza metodologii de lucru
- Creeaza o structura pentru documentarea proiectului
- Verifica bugetul proiectului

➤ Aspecte tehnice si calitative

- Comunica pe verticala si orizontala cu Biroul Tehnic si cu cel Financiar
- Urmareste aplicarea standardelor si metodologiilor specifice proiectului



Pentru indeplinirea cu succes a atributiilor sale, un **Manager de Proiect trebuie sa detina**, pe langa cunostinte tehnice **si competente orizontale** ce trebuie continuu imbunatatite in baza unui proces de invatare non-formal.

Competente orizontale relevante pentru pozitia de Manager de Proiect selectate in cadrul proiectului VISIBLE:

- 1. Networking (Relationare)**
- 2. Orientarea catre rezultate**
- 3. Organizare**
- 4. Comunicare**
- 5. Luarea deciziilor**
- 6. Utilizare de metodologii/instrumente de lucru**
- 7. Rezolvarea problemelor**



Instrumente ce vor fi utilizate pentru metodologia de validare:

- Instrumente pedagogice cadru, transparente si comune
- Ghidul proiectului "VISIBLE"
- Seminarii de tip teatru
- Joc de rol



Instrumentele pedagogice cadru, transparente si comune - instrumente pregatitoare ce stau la baza elaborarii metodologiei de invatare non-formala.

- **modelul de organigrama si fisa de post a Managerului de Proiect** permit o mai buna integrare a pozitiei Managerului de Proiect in structura organizatiei si o imbunatatire a relatiilor cu celelalte pozitii din cadrul organizatiei, bazata pe cunoasterea de catre toti cei implicati in organizatie, a atributiilor sale specifice;
- **glosarul competentelor orizontale** are rolul de a stabili un vocabular comun in ceea ce priveste competentele Managerului de Proiect, in special cele referitoare la nivelurile progresive de dezvoltare.
- **modelul de studiu de caz** – instrument ce faciliteaza intelegerea unei situatii intamplate, fara a folosi o abordare teoretica ci doar una practica.



Competenta: Mentionati competenta care va face obiectul acestui studiu de caz. Este o competenta strategica pentru pozitia dvs?	
Descrieti situatia Prezentati pe scurt situatia cu care v-ati confruntat (maxim 2-3 propozitii)	
Prezentati contextul Problema nu poate fi analizata fara a lua in considerare factorii externi: precizati contextul pozitiv sau negativ in care a aparut aceasta situatie	
Analizati fazele De cele mai multe ori, analiza reprezinta partea cea mai dificila. Prezentati situatia in detaliu, persoanele implicate (in afara de dvs.), problema cu care v-ati confruntat, cauzele si impactul acesteia. Indicati rezultatele ce trebuie atinse.	
Descrieti in detaliu la ce competente ati apelat si nivelul acestora	
Precizati rezultatele obtinute	



<p>Mentionati punctele tari ce au facut din aceasta situatie, un caz de succes Specificati care sunt elementele cheie care au facut din aceasta situatie, un caz de succes</p>
<p>Alternative posibile Mentionati daca erau posibile alternative si precizati consecintele aplicarii acestora.</p>
<p>Recomandari Precizati care au fost punctele “critice”. Recomandarile trebuie sa fie fezabile.</p>
<p>Identificati posibile nevoi de instruire/invatare Ce cunostinte v-au ajutat pentru a face fata acestei situatii? Ce cunostinte/instruiri v-ar fi fost de ajutor?</p>
<p>Nota Mentionati alte elemente utile pentru acest studiu de caz Folositi aceasta sectiune pentru concluzii..</p>



Ghidul proiectului VISIBLE

- ✓ Contine: metodologia validata a invatarii non-formale si a procesului de aplicare a acesteia, descrierea instrumentelor continute de aceasta metodologie;
- ✓ Reprezinta un indrumar pentru managerii de proiect si managerii de resurse umane din cadrul Agentiilor pentru Dezvoltare Regionala sau din alte institutii similare;
- ✓ Faciliteaza evaluarea nivelului competentelor orizontale ale unui manager de proiect prin obtinerea unui cadru validat la nivel european



Seminarii tip teatru

- ✓ Metoda atractiva de prezentare a aspectelor tehnice legate de validarea invatarii non-formale si a competentelor orizontale;
- ✓ Vor fi selectate studii de caz ce vor fi transpuse in scenarii cu finalitati diferite;
- ✓ Grupul tinta va fi format din Managerii de Resurse Umane, beneficiarii finali fiind Managerii de Proiect din diferite institutii/organizatii



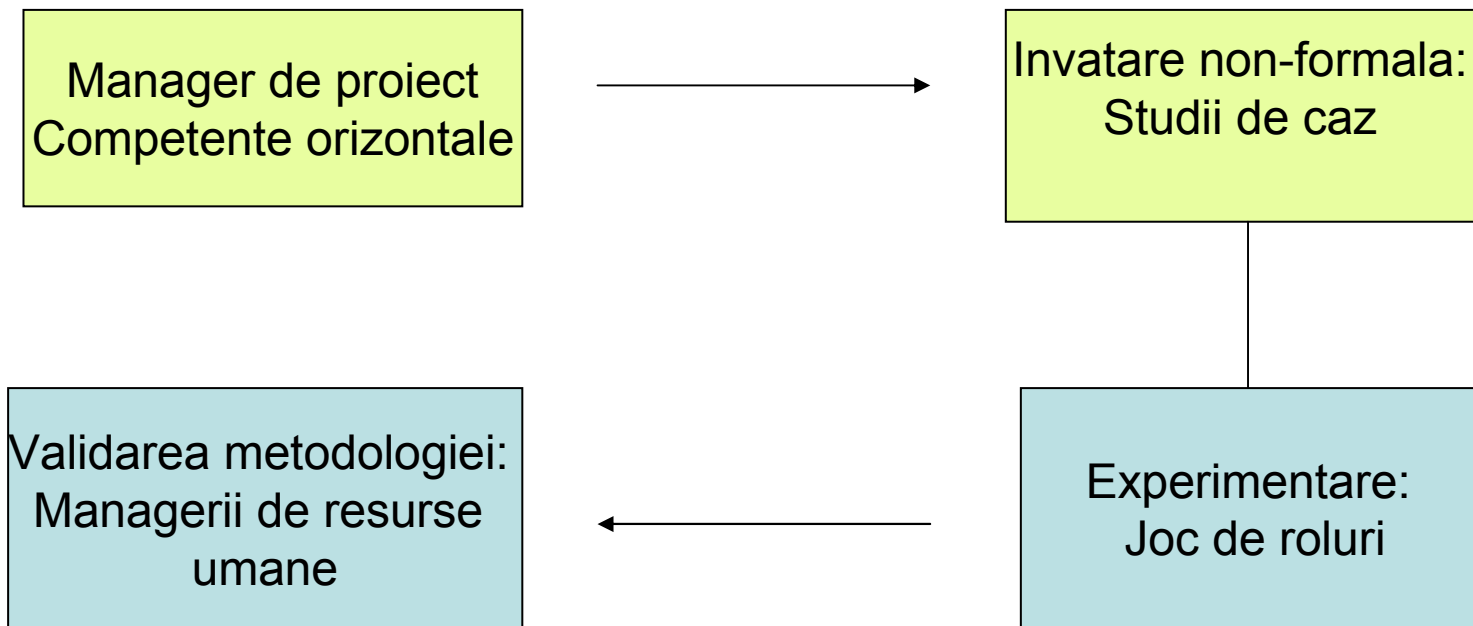
Joc de roluri

- Metoda activa de invatare bazata pe activitati de simulare a unor relatii, functii, profesioni, situatii, toate acestea fiind urmate de analiza reprezentarilor, a comportamentelor si a atitudinilor observate in timpul simularii;
- Utilizand aceasta metoda, Managerii de Proiect sunt in situatia de a deveni actori ai vietii sociale si profesionale formandu-si sau consolidandu-si competente, abilitati, atitudini, comportamente si convingeri



Concluzie:

O noua abordare cu impact major asupra grupului tinta





Va multumesc!

Date de contact:

Adriana.vaida@adrse.ro

Nina.chiriacescu@adrse.ro

www.adrse.ro

www.visibleproject.eu