



Anexa 3

Grila de evaluare tehnico-financiara

Nr. acordat in Registrul de evidență a planurilor de afaceri

Titlul Planului de afaceri.....

Autorul Planului de afaceri (Solicitant).....

Nr.	Criterii de evaluare	Punctaj total maxim 100 puncte	Punctaj acordat
1	RELEVANȚĂ (prin obiectivele sale proiectul contribuie la realizarea obiectivelor POSDRU și DCI, politicilor și strategiilor naționale, regionale sau locale)	Max. 25 puncte Min. 12 puncte	
1.1	Contributia afacerii propuse la dezvoltarea economica, in functie de domeniul de activitate economica		
	a. Domeniul de activitate face parte din categoria A, conform anexei 3A la Ghidul pentru concursul ideilor de afaceri organizat in cadrul proiectului DARSESM	10	
	b. Domeniul de activitate face parte din categoria B, conform anexei 3A la Ghidul pentru concursul ideilor de afaceri organizat in cadrul proiectului DARSESM	5	
	c. Domeniul de activitate face parte din categoria C, conform anexei 3A la Ghidul pentru concursul ideilor de afaceri organizat in cadrul proiectului DARSESM	3	
1.2	Contributia afacerii propuse la crearea de noi locuri de munca		
	a. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis a prevazut crearea si mentinerea timp de 6 luni dupa finalizarea proiectului a cel puțin 4 locuri de muncă, din care min. 2 pentru tineri absolventi ai unei institutii de invatamant secundar sau tertiar pana in 2014 inclusiv. Obs. Tinerii absolventi trebuie sa aiba varsta cuprinsa intre 18-35 ani la momentul angajarii in intreprinderea nou infiintata.	5	
	b. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis a prevazut crearea si mentinerea timp de 6 luni dupa finalizarea proiectului a 3 locuri de muncă, din care min. 2 pentru tineri absolventi ai unei institutii de invatamant secundar sau tertiar pana in 2014 inclusiv. Obs. Tinerii absolventi trebuie sa aiba varsta cuprinsa intre 18-35 ani la momentul angajarii in intreprinderea nou infiintata.	2	
	c. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis a prevazut crearea si mentinerea timp de 6 luni dupa finalizarea proiectului a 2 locuri de muncă pentru tineri absolventi ai unei institutii de invatamant secundar sau tertiar pana in 2014 inclusiv. Obs. Tinerii absolventi trebuie sa aiba varsta cuprinsa intre 18-35 ani la momentul angajarii in intreprinderea nou infiintata.	1	
1.3	Contributia afacerii propuse la angajarea somerilor		
	a. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis a prevazut angajarea a cel puțin un somer	2	
	b. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis nu a prevazut angajarea de someri	1	
1.4	Contributia afacerii propuse la angajarea femeilor		
	a. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis a prevazut angajarea a cel puțin o femeie	3	
	b. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis nu a prevazut angajarea de femei	1	
1.5	Contributia afacerii propuse la angajarea studentilor		
	a. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis a prevazut angajarea a cel puțin 3 persoane inmatriculate in invatamantul superior	5	
	a. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis a prevazut angajarea unui numar de 2 persoane inmatriculate in invatamantul superior	3	
	a. Intreprinderea infiintată în cadrul schemei de ajutor de minimis a prevazut angajarea unei persoane inmatriculate in invatamantul superior	2	
	Punctaj total criteriu "RELEVANȚĂ"	Max 25 puncte Min 12 puncte	

2	METODOLOGIE	Max. 30 puncte	
		Min. 15 puncte	
2.1	Obiectivele propuse		
	Obiectivele propuse sunt clare, realiste și pot fi atinse în perspectiva realizării afacerii.	6	
	Obiectivele propuse pot fi parțial atinse în perspectiva realizării afacerii.	3	
	Obiectivele propuse nu sunt realiste în perspectiva realizării afacerii.	1	
2.2	Resurse umane		
	a. Sunt descrise concret calificările, pregătirea profesionala, experiența necesară precum și atribuțiile și responsabilitățile fiecărui angajat.	6	
	b. Sunt descrise parțial calificările, pregătirea profesionala, experiența necesară precum și atribuțiile și responsabilitățile fiecărui angajat.	3	
c. Nu sunt descrise calificările, pregătirea profesionala, experiența necesară precum și atribuțiile și responsabilitățile fiecărui angajat.	1		
2.3	Planificarea eficientă a activităților proiectului		
	a. Activitățile sunt descrise clar, sintetic, cronologic și sunt corelate în cadrul calendarului de realizare, cu atribuțiile personalului angajat, cu obiectivele propuse.	6	
	b. Activitățile proiectului sunt descrise clar, sintetic, cronologic și parțial corelate în cadrul calendarului de realizare, cu obiectivele propuse, precum și cu atribuțiile personalului angajat.	3	
c. Activitățile proiectului nu sunt descrise clar, sintetic, cronologic și nu sunt corelate nici în cadrul calendarului de realizare, și nici cu atribuțiile personalului angajat și sunt slab corelate, iar cu obiectivele propuse nu sunt fezabile.	1		
2.4	Analiza riscurilor		
	Riscurile asociate implementării investiției sunt corect identificate și sunt descrise metodele de combatere și minimizare a acestora.	6	
	Riscurile asociate implementării investiției sunt parțial identificate și sunt descrise parțial metodele de combatere și minimizare a acestora.	3	
Riscurile asociate implementării investiției nu sunt corect identificate și nu sunt descrise metodele de combatere și minimizare a acestora.	1		
2.5	Respectarea principiilor de dezvoltare durabilă, inovare și TIC, egalitate de șanse		
	Investiția demonstrează respectarea principiilor de dezvoltare durabilă, inovare și TIC, egalitate de șanse.	6	
	Investiția demonstrează respectarea a cel puțin 1 din principiile de dezvoltare durabilă, inovare și TIC, egalitate de șanse	3	
	Investiția nu demonstrează modul de respectare a cel puțin unuia din principiile de dezvoltare durabilă, inovare și TIC, egalitate de șanse.	1	
	Punctaj total criteriu "METODOLOGIE "	Max. 30 puncte	
		Min. 15 puncte	
3	COST-EFICIENȚĂ	Max. 20 puncte	
		Min. 11 puncte	
3.1	Completitudinea/Corectitudinea devizului de cheltuieli		
	a. Toate calculele din devizul estimativ sunt corecte și au fost corect încadrate în categoria celor eligibile sau neeligibile.	4	
	b1. Nu toate calculele din devizul estimativ sunt corecte, dar au fost corect încadrate în categoria celor eligibile sau neeligibile, sau	2	
	b2. Toate calculele din devizul estimativ sunt corecte, dar sunt parțial încadrate în categoria celor eligibile sau neeligibile.		
c. Calculele din devizul estimativ sunt parțial corecte și sunt parțial încadrate în categoria celor eligibile sau neeligibile.	1		
3.2	Corelarea costurilor cu activitățile		
	Devizul estimativ este complet (din punct de vedere al cheltuielilor necesare pentru realizarea investiției) și corelat cu activitățile prevăzute, resursele alocate/estimate și pe sub-categorii de cheltuieli.	8	
	Devizul estimativ este complet (din punct de vedere al cheltuielilor necesare pentru realizarea investiției) și corelat parțial cu activitățile prevăzute, resursele alocate/estimate și pe sub-categorii de cheltuieli.	6	
	Devizul estimativ este incomplet (din punct de vedere al cheltuielilor necesare pentru implementarea investiției) și necorelat cu activitățile prevăzute, resursele alocate/estimate.	1	
3.3	Fundamentarea economico-financiară a costurilor		
	Valorile cuprinse în devizul estimativ sunt susținute de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar. Costurile sunt realiste (corect estimate) și necesare pentru implementarea investiției.	8	
	Valorile cuprinse în devizul estimativ sunt susținute parțial de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar, și/sau doar pentru anumite tipuri de cheltuieli. Costurile sunt parțial realiste (există linii din deviz sub/supraestimate).	6	
	Valorile cuprinse în devizul estimativ nu sunt susținute de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar. Costurile sunt în mare măsură nerealiste (majoritatea liniilor din deviz sunt sub/supraestimate);	1	
	Punctaj total criteriu "COST-EFICIENȚĂ "	Max. 20 puncte	
		Min. 11 puncte	

4	SUSTENABILITATE	Max. 25 puncte	
		Min. 12 puncte	
4.1	Analiza pietei		
	Informațiile privind piața, clienții, concurența sunt complete și argumentate.	6	
	Informațiile privind piața, clienții, concurența sunt incomplete și parțial argumentate.	4	
	Nu sunt prezentate informații privind piața, clienții și concurența	1	
4.2	Strategia de marketing		
	Sunt prezentate informații complete și argumentate privind strategia de produs, strategia de comercializare și promovare.	7	
	Informațiile privind strategia de produs, strategia de comercializare și promovare sunt parțial prezentate și argumentate.	5	
	Nu sunt prezentate informații privind strategia de produs, strategia de comercializare și promovare.	1	
4.3	Sustenabilitate financiară		
	a. Fluxul de numerar net previzionat este pozitiv pentru următorii 3 ani după implementarea investiției și corelat cu ipotezele asumate	6	
	b. Fluxul de numerar net previzionat pentru următorii 3 ani după implementarea investiției este pozitiv dar există necorelări cu ipotezele asumate	4	
	c. Fluxul de numerar net previzionat este negativ pentru următorii 3 ani după implementarea investiției și/sau nerealist/necorelat cu ipotezele asumate.	1	
4.4	Sustenabilitate instituțională		
	Sunt descrise concret modalitățile de funcționare a întreprinderilor create, sursele ulterioare de finanțare (fonduri proprii, fonduri externe etc.), pentru următorii 3 ani după finalizarea finanțării nerambursabile	6	
	Sunt descrise ambiguu modalitățile de funcționare a întreprinderilor create, sursele ulterioare de finanțare (fonduri proprii, fonduri externe etc.), pentru următorii 3 ani după finalizarea finanțării nerambursabile	4	
	Nu sunt descrise modalitățile de funcționare a întreprinderilor create, sursele ulterioare de finanțare (fonduri proprii, fonduri externe etc.), pentru următorii 3 ani după finalizarea finanțării nerambursabile	1	
	Punctaj total criteriu "SUSTENABILITATE "	Max puncte 25	
		Min puncte 12	

TOTAL	Max. 100 puncte
	Min 50 puncte