

**Concurs privind angajarea de experți evaluatori
pentru realizarea activităților de evaluare tehnico-financiară a cererilor de finanțare
care vor fi depuse în cadrul apelurilor de proiecte aferente Priorității 1 “O regiune competitivă prin
inovare, digitalizare și întreprinderi dinamice”, Acțiunea 1.6 Stimularea activităților inovatoare și
creșterea competitivității IMM-urilor, Operațiunea A.1 Sprijinirea dezvoltării microîntreprinderilor
respectiv Operațiunea A.2 Creșterea competitivității IMM-urilor**

1. INFORMAȚII GENERALE

Programul Regional Sud-Est (PR SE) 2021-2027 a fost aprobat prin Decizia nr. C(2022) 7639 din 21.10.2022 pentru sprijin din partea Fondului european de dezvoltare regională în cadrul obiectivului „Investiții pentru ocuparea forței de muncă și creștere economică” pentru Regiunea Sud-Est din România - CCI 2021RO16RFPR003.

Obiectivul general al PR SE 2021-2027 este creșterea competitivității economice regionale și îmbunătățirea condițiilor de viață ale comunităților locale prin sprijinirea dezvoltării mediului de afaceri, a infrastructurii și serviciilor, în scopul reducerii disparităților intraregionale și dezvoltării sustenabile, prin gestionarea eficientă a resurselor, valorificarea potențialului demografic și de inovare, precum și prin asimilarea progresului tehnologic.

PR Sud-Est 2021-2027 sprijină Regiunea de dezvoltare SE să devină una dintre cele mai dinamice regiuni europene în ceea ce privește creșterea inteligentă și sustenabilă a economiei, valorificând diversitatea locală și stimulând inovarea în vederea diminuării disparităților și creșterii standardului de viață.

ADR SE are calitatea de Autoritate de Management pentru Programul Regional Sud Est 2021-2027 (AM PR SE), organizație care gestionează PR SE la nivelul Regiunii Sud Est, în cadrul perioadei de programare 2021-2027, în conformitate cu prevederile Legii nr. 277 din 26 noiembrie 2021 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 122/2020 privind unele măsuri pentru asigurarea eficientizării procesului decizional al fondurilor externe nerambursabile destinate dezvoltării regionale în România.

ADR SE organizează concurs în vederea angajării a 24 de experți evaluatori în afara organigramei, după cum urmează:

- 20 experți evaluatori specializarea financiar;
- 4 experți evaluatori teme orizontale, inclusiv DNSH.

2. OBIECTIVE

Scopul selecției evaluatorilor externi este de a sprijini AM PR SE în activitățile de evaluare tehnico-financiară /teme orizontale, inclusiv DNSH a cererilor de finanțare care vor fi depuse în cadrul PR SE 2021-2027.

Durata de desfășurare a activităților: septembrie 2025 – februarie 2026 (contract individual de munca cu norma întreaga de 8 ore/zi sau cu timp partial, pe perioada determinată de 6 luni, cu posibilitatea de prelungire în funcție de numărul proiectelor ce se vor depune în cadrul apelurilor menționate.

3. PRINCIPALELE ATRIBUTII ALE EVALUATORILOR

- evaluarea cererilor de finanțare și a documentelor anexate, din punct de vedere financiar/teme orizontale (după caz), în conformitate cu legislația/reglementările aplicabile, Ghidul solicitantului, Instrucțiunile AM PR SE și procedurile de lucru;
- analizează și evaluează proiectul depus pentru finanțare (cererea de finanțare cu toate anexele) din punct de vedere al aspectelor tehnico-financiare, de dezvoltare durabilă, respectarea egalității de șanse, respectarea principiului de „a nu prejudicia în mod semnificativ” (DNSH) și de asigurare a „Imunizării la schimbările climatice” în conformitate cu instrucțiunile din ghidurile solicitantului și procedurile aplicabile, comunicate de AM PR SE (doar pentru evaluatorul teme orizontale, inclusiv DNSH);
- completarea grilei de verificare și acordarea de punctaje în sistemul informatic MySMIS2021/SMIS2021+, fundamentarea punctajelor acordate conform Instrucțiunilor AM PR SE;
- formularea de clarificări (dacă este cazul);
- notificarea AM PR SE, în cazul neîndeplinirii unui/unor criterii de eligibilitate și conformitate a cererilor de finanțare în procesul de evaluare desfășurat;
- luarea măsurilor privind asigurarea imparțialității, confidențialității și evitarea conflictului de interese în procesul de evaluare;
- desfășurarea activității cu respectarea procedurilor de lucru și a termenelor procedurale;
- participarea (prin platforme de videoconferință, e-mail sau telefon), la întâlniri de lucru ce vizează activitatea desfășurată, la solicitarea AM PR SE;
- emiterea de puncte de vedere referitor la contestațiile depuse de solicitanți cu privire la rezultatele procesului de evaluare, la solicitarea AM PR SE.

4. PROFILUL CANDIDAȚILOR

Evaluator specializarea financiar:

- Studii superioare absolvite cu diploma de licență în ramura de știință: Științe economice, conform HG 433/2022, absolvite cu diploma de licență sau studii de masterat în ramura de științe: Științe economice;
- experiența profesională în specialitatea studiilor de minim 5 ani;
- constituie un avantaj experiența în evaluarea de proiecte cu finanțare europeană.

Evaluator teme orizontale, inclusiv DNSH :

- studii superioare cu diploma de licență sau diploma de master
 - certificat auditor/evaluator de mediu.
- sau
- expert atestat conform Ordinului Nr. 1134/2020 privind aprobarea condițiilor de elaborare a studiilor de mediu, a criteriilor de atestare a persoanelor fizice și juridice și a componenței și Regulamentului privind organizarea și funcționarea Comisiei de atestare.

Criterii care constituie un avantaj

- specializări/ cursuri/ certificări în domeniul schimbărilor climatice /climatologie /meteorologie/egalității de șanse ;
- activitate științifică într-unul din domeniile de studii menționate (publicații, manifestări științifice);
- elaborarea/participare la elaborarea unui studiu/documentație tehnică ce identifica și argumentează măsuri DNSH și/sau de imunizare la schimbările climatice;
- experiența în evaluarea de proiecte cu finanțare europeană.

De asemenea, evaluatorii angajați vor putea face parte din comisiile de evaluare a unor proiecte de infrastructură depuse / care vor fi depuse în cadrul PR SE, în funcție de necesarul de evaluatori rezultat din evoluția procesului de evaluare tehnico-financiară.

5. PROCEDURA DE SELECȚIE

Candidații interesați vor trimite pe adresa de email angajare@adrse.ro, scanate, în format PDF, următoarele documente:

1. CV în format Europass;
2. Documente care atestă calificarea profesională (diploma de licență/master, alte diplome, certificate relevante pentru post);
3. Documente care atestă experiența profesională din care să reiasă în mod clar îndeplinirea cerințelor anterior menționate, respectiv minim 5 ani în specialitatea studiilor, în cazul experților financiari (carnet de muncă, adeverințe de vechime, contracte individuale de muncă, recomandări);
4. Pentru dovedirea experienței pentru experiența în evaluarea de proiecte cu finanțare europeană se vor depune documente relevante: lista de proiecte care să conțină pe lângă datele de identificare ale acestora, programul de finanțare și institutia contractanta a serviciilor de evaluare, scrisori de recomandare, etc;
5. [Declarație pe propria răspundere privind protecția datelor cu caracter personal -Anexa 1](#);
6. [Declarație de disponibilitate – Anexa 2](#);
7. Cartea de identitate.

Notă:

**În cazul dosarelor incomplete, vor fi solicitate clarificări și, în cazul în care acestea nu vor fi transmise în termenul alocat, dosarele vor fi respinse.*

*** Pentru susținerea informațiilor furnizate în CV, ADR SE poate solicita documente suplimentare justificative privind calificarea și experiența profesională.*

TERMENUL LIMITĂ PENTRU TRANSMITEREA APLICAȚIILOR ESTE 31.07.2025, ora 16:30. Acest termen limită poate fi prelungit în cazul unui număr insuficient de aplicații depuse.

DESĂȘURAREA PROCESULUI DE ANGAJARE

1. Selecția CV-urilor pe baza calificării și a experienței profesionale

Dosarele de concurs vor fi evaluate conform următoarelor criterii:

- A. Conținutul dosarului de concurs;
- B. Cerințe obligatorii din secțiunea “Profilul candidatului” privind experiența profesională

Pentru a fi admis la interviu, fiecare candidat trebuie să îndeplinească cumulativ cerințele de la A și B.

Candidații vor fi informați pe adresa de email comunicată în CV cu privire la rezultatul obținut în urma selecției CV-urilor. De asemenea, candidaților declarați admiși pentru cea de a doua etapă, li se vor comunica informații cu privire la data, locul și ora de desfășurare a interviului.

Candidații declarați respinși pot depune contestație pe adresa de email angajare@adrse.ro, în termen de cel mult 2 zile lucrătoare de la data informării rezultatului primei etape.

2. **Interviul**

Interviul va avea loc on-line.

Înainte de a începe interviul, fiecărui candidat i se va solicita acordul cu privire la înregistrarea video și audio a interviului.

Candidații își vor asuma responsabilitatea pentru asigurarea condițiilor tehnice de desfășurare a interviului. ADR SE nu își asumă responsabilitatea pentru eventualele probleme tehnice ale candidatului, în vederea accesării platformei online.

Durata interviului este de aproximativ 30 de minute pentru fiecare candidat. Conectarea cu o întârziere mai mare de 10 minute de la ora stabilită și comunicată fiecărui candidat prin e-mail-ul trimis la adresa indicată în CV, duce la eliminarea candidatului. Întreruperea în timpul interviului online de peste 10 minute duce la eliminarea candidatului.

Înainte de începerea interviului, ADR SE va verifica identitatea fiecărui candidat.

Interviul se va desfășura online, pe platforma ZOOM, accesând linkul care va fi trimis pe e-mailul fiecărui solicitant, la data și ora stabilite de ADR SE.

Interviul va fi structurat în 2 secțiuni, după cum urmează:

- *Secțiunea 1 – Cunoștințe din bibliografia de concurs - punctajul obținut în cadrul acestei secțiuni reprezintă 50% din scorul total*
- *Secțiunea 2 - Evaluarea capacității de inter-relaționare și rezolvare a problemelor (comunicare, adaptabilitate, muncă în echipă, managementul conflictului, inteligența, creativitate, capacitatea de a găsi soluții în situații noi, gândire critică) Relevanța experienței profesionale în îndeplinirea atribuțiilor postului - punctajul obținut în cadrul acestei secțiuni reprezintă 30% din scorul total*

Punctajul final:

50%: punctajul obținut la secțiunea 1;

30%: punctajul obținut la secțiunea 2.

Fiecare candidat va fi punctat la interviu cu maxim 80 de puncte.

Punctajul obținut reprezintă media aritmetică a notelor acordate de evaluatori.

Candidaților care îndeplinesc criteriile care constituie un avantaj li se vor acorda, suplimentar, la punctajul final maxim 20 puncte pentru îndeplinirea criteriilor avantaj (documentele care vor face dovada îndeplinirii criteriilor care constituie un avantaj vor face parte din conținutul dosarului de concurs).

Clasamentul final al candidaților va fi stabilit după cum urmează:

- Clasamentul se va calcula în ordinea descrescătoare a punctajului obținut.
- Candidații care au obținut un punctaj mai mic de 60 de puncte vor fi respinși.

De asemenea, se va întocmi o listă de rezervă, cu candidații care au avut mai mult de 60 de puncte.

Candidații vor fi informați cu privire la rezultatele obținute la interviu, prin e-mail, conform calendarului stabilit.

Fiecare candidat declarat respins poate depune contestație pe adresa de email angajare@adrse.ro, în termen de cel mult 2 zile lucrătoare de la data informării rezultatului obținut la interviu.

În cazul în care numărul mare de participanți nu permite organizarea interviului într-o singură zi, Comisia de Concurs își rezervă dreptul de a organiza interviul pe parcursul mai multor zile. Candidații vor fi informați în timp util cu privire la acest aspect, pe adresa de e-mail indicată în CV.

6. CONDITII DE ANGAJARE

Persoanele selectate vor desfășura activitatea profesională în regim “telemunca”, având contract individual de munca cu norma întreaga de 8 ore/zi sau cu timp partial, pe perioada determinată de 6 luni.

Urmatoarele documente sunt necesare în vederea încheierii contractelor individuale de munca:

- Cartea de identitate - în copie, semnată, cu mențiunea „conform cu originalul”;
- Diplome de studii relevante, certificate de atestare profesională – în copie, semnate, cu mențiunea „conform cu originalul”;
- Fișa de aptitudini/Dosar medical individual – în original;
- Cazierul judiciar valabil la data depunerii dosarului de angajare.

7. CALENDARUL CONCURSULUI

Termen limită de depunere a dosarelor	31.07.2025
Comunicare rezultate în urma evaluării CV-urilor	05.08.2025
Depunere contestații privind rezultatele obținute în urma evaluării CV-urilor	06.08 – 07.08.2025
Comunicare rezultate contestații - selecție CV	11.08.2025
Interviu	12.08.2025

**În funcție de numărul aplicațiilor depuse, calendarul concursului poate suferi modificări!*

Bibliografie

➤ Evaluator specializarea financiar:

- Programul Regional Sud Est 2021-2027
- Ghidul Solicitantului, Acțiunea 1.6 Stimularea activităților inovatoare creșterea competitivității IMM-urilor, Operațiunea A.2 Creșterea competitivității IMM-urilor, PR SE 2021-2027
- OUG nr. 23/2023, privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de Coeziune 2021 – 2027;
- Hotărârea Guvernului nr. 907/2016 privind etapele de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/ proiectelor de investiții finanțate din fonduri publice
- ORDINUL nr. 1.777/2023 privind aprobarea conținutului/modelului/formatului/ structurii-cadru pentru documentele prevăzute la art. 4 alin. (1) teza întâi, art. 6 alin. (1) și (3), art. 7 alin. (1) și art. 17 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021—2027.
- Legislatia în domeniul achizițiilor publice/pentru privați (Legea achizițiilor publice nr. 98/2016 cu modificările și completările ulterioare /Ordinul 1284/2016 privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene).
- Hotărârea Guvernului nr. 311/2022 privind intensitatea maximă a ajutorului de stat regional în perioada 2022-2027 pentru investiții inițiale;
- Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- Legea 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare;

➤ Evaluator teme orizontale, inclusiv DNSH

- Comunicarea Comisiei C (2021) 1054 final din 12 februarie 2021. Orientări tehnice privind aplicarea principiului de „a nu prejudicia în mod semnificativ” în temeiul Regulamentului privind Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare;
- Comunicarea Comisiei (2021/C 373/01) - Orientări tehnice referitoare la imunizarea infrastructurii la schimbările climatice în perioada 2021-2027, cu modificările și completările ulterioare;
- Metodologiei privind abordarea DNSH (principiul “a nu aduce prejudicii semnificative”) și imunizarea la schimbările climatice în cadrul PR SE 2021-2027.
- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2022-2027; Ghidul CDPD - Ghid pentru Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocată României în perioada 2021–2027;
- Strategia UE pentru persoanele cu dizabilități 2021-2030;
- Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități;

- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, cu modificările și completările ulterioare, alte strategii și acte normative relevante.
- Legea nr. 232/2022 privind cerințele de accesibilitate aplicabile produselor și serviciilor, cu modificările și completările ulterioare.
- Normativ privind adaptarea cladirilor civile si spatiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/200
- ORDIN nr. 1.946 din 9 august 2024 pentru aprobarea criteriilor ecologice aplicabile categoriilor de produse care au impact asupra mediului pe durata întregului ciclu de viață, prevăzute în anexa nr. 2 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului-cadru din Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2016, respectiv în anexa nr. 2 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 395/2016
- Ghid pentru combaterea efectelor schimbărilor climatice prin integrarea soluțiilor bazate pe natură elaborat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației si disponibil pe site-ul www.mdlpa.ro
- Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030 adoptata prin HG nr. 877/9 noiembrie 2018, publicată în Monitorul Oficial nr. 985/21 noiembrie 2018.
- Ghidul Solicitantului, Acțiunea 1.6 Stimularea activităților inovatoare creșterea competitivității IMM-urilor, Operațiunea A.2 Creșterea competitivității IMM-urilor, PR SE 2021-2027

Vă rugăm să aveți în vedere ca toată legislația să fie în forma actualizată!